



FESTIVAL LJUBLJANA
Trg francoske revolucije 1
1000 Ljubljana

IZJAVA O VARNOSTI
Z OCENO TVEGANJA

(REVIZIJA 5)

Ljubljana, 16.04.2018
Številka dokumenta: 07-AŽ/IV-18

IZJAVA O VARNOSTI

(številka: 07-AŽ/IV-18 z dne 16.04.2018)

Izjava o varnosti z ocenjevanjem tveganja je izdelana v skladu s 17. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) – v nadaljevanju: ZVZD, ter drugimi podzakonskimi predpisi.

Naziv delodajalca: FESTIVAL LJUBLJANA

Naslov delodajalca: Trg francoske revolucije 1, 1000 Ljubljana

Izjava o varnosti predstavlja politiko varnosti in zdravja pri delu ter določa ukrepe za njeno uspešno izvajanje. Namen te izjave je zmanjševanje tveganj za poškodbe in zdravstvene okvare, hkrati pa je to tudi predlog za izvajanje aktivnosti v smislu preventive in v skladu z določili ZVZD.

Kot odgovorna oseba izjavljam, da bodo zagotovljena vsa potrebna sredstva in strokovni kadri za izvedbo v oceni tveganja navedenih varstvenih ukrepov in navedenih rokov. Prav tako bo zagotovljena ustrezna obveščenost delavcev, dajanje navodil, ustrezna organiziranost dela in zagotavljanje potrebnih materialnih sredstev, da se zagotovi čim bolj varno in zdravo delo.

Izjavljam, da so v oceni tveganja zajete vse pomembne nevarnosti in škodljivosti, da je ocena opravljena strokovno in da ustreza dejanskemu stanju za opisana delovna mesta.

Izjava o varnosti bo redno dopolnjevana in/ali spreminjana ob vsaki na novo ugotovljeni nevarnosti in spremembi ravni tveganja, ko podatki, na katerih je temeljilo ocenjevanje tveganja, niso več ažurni, ter v vseh drugih primerih, ki so določeni z ZVZD.

Izjava o varnosti in ocene tveganja delovnih mest št.: 025-AŽ/OT-18 – 030-AŽ/OT-18 z dne 16.04.2018, ki so sestavni del te izjave, se hranijo v okviru dokumentacije sistema kakovosti Festivala Ljubljana in so v vsakem času na razpolago inšpekciji dela.

Podpis odgovorne osebe:

Darko Brlek
direktor

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

PODATKI O OSEBAH, KI SO SODELOVALE PRI PRIPRAVI IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

MAGOSS-VARSTVO, d.o.o., Ljubljana - Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve RS št. 10200-2/2014/6 z dne 15.04.2014

Alojz Žlender, dipl. var. inž., strokovni sodelavec za varnost pri delu

FESTIVAL LJUBLJANA – sodelovali pri vsebinski pripravi izjave o varnosti in ocenah tveganja
--

Barbara Begovič, vodja službe za pravne, kadrovske in splošne zadeve
--

Špela Draksler, strokovna sodelavka za kadrovske in splošne zadeve
--

*Izjava o varnosti z oceno tveganja je izdelana dveh(2) enakih izvodih, od katerih prejmeta po en izvod:
MAGOSS-VARSTVO, d.o.o., Ljubljana, in FESTIVAL LJUBLJANA.*

VSEBINA

1. PRAVNI TEMELJI IZDELAVE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

- 1.1. SPLOŠNE DOLOČBE
- 1.2. TEMELJNA NAČELA
- 1.3. OBVEZNOSTI DELODAJALCA
- 1.4. PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELAVCEV
- 1.5. EVIDENCE IN POROČILA
- 1.6. UKREPI IN NAČELA DELODAJALCA ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU
- 1.7. POSTOPEK REVIZIJE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

2. SPLOŠNI PODATKI O FESTIVALU LJUBLJANA IN TRENUTNO STANJE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

- 2.1. STATUSNI PODATKI FESTIVALA LJUBLJANA
- 2.2. ODGOVORNE OSEBE FESTIVALA LJUBLJANA
- 2.3. PODATKI O DELOVNIH PROSTORIH FESTIVALA LJUBLJANA
- 2.4. PODATKI O DOSEDANJIH AKTIVNOSTIH NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU
- 2.5. UPORABLJENA METODA – OCENJEVALNA TABELA ZA OCENJEVANJE TVEGANJA
- 2.6. OPIS STANJA IN NUJNOST UKREPOV
- 2.7. PODATKI O ZAPOSLENIH IN PREGLED DELOVNIH MEST
- 2.8. SEZNAM UPOŠTEVANIH PREDPISOV PRI IZDELAVI IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
- 2.9. PODPISI IZDELOVALCEV OCENE TVEGANJA
- 3.0. PRILOGE - PERIODIKA

4. OCENJEVANJE TVEGANJ ZA POSAMEZNO OCENJEVALNO SKUPINO, KI VKLJUČUJE

- IDENTIFIKACIJO OZIROMA ODKRIVANJE NEVARNOSTI
- UGOTOVITEV, KDO OD DELAVCEV BI BIL LAHKO IZPOSTAVLJEN IDENTIFICIRANIM NEVARNOSTIM
- OCENO TVEGANJA, V KATERI STA UPOŠTEVANA VERJETNOST NASTANKA NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI OZIROMA BOLEZNI V ZVEZI Z DELOM IN RESNOST NJIHOVIH POSLEDIC
- ODLOČITEV O TEM, ALI JE TVEGANJE SPREJEMLJIVO
- ODLOČITEV O UVEDBI UKREPOV ZA ZMANJŠANJE NESPREJEMLJIVEGA TVEGANJA

- 4.1. TDM-1 VODSTVENI IN VODILNI DELAVCI
- 4.2. TDM-2 STROKOVNO IN UPRAVNO TEHNIČNI DELAVCI (VII) in (VI)
- 4.3. TDM-3 REFERENTI
- 4.4. TDM-4 DELAVCI VZDRŽEVANJA
- 4.5. TDM-5 TEHNIČNI SODELAVCI
- 4.6. TDM-6 ODRSKO SCENSKI DELAVCI

5. OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI ODGOVORNIH OSEB DELODAJALCA IN DELAVCEV ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

1. PRAVNI TEMELJI IZDELAVE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Izdelava izjave o varnosti z oceno tveganja temelji na 17. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11).

1.1. SPLOŠNE DOLOČBE - POJMI

Pojmi uporabljeni v zakonu in v tem dokumentu imajo naslednji pomen:

Delavec ali delavka (v nadaljnjem besedilu: delavec) je oseba, ki pri delodajalcu opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Kot delavec v smislu tega zakona se šteje tudi oseba, ki na kakršni koli drugi pravni podlagi opravlja delo za delodajalca ali oseba, ki pri delodajalcu opravlja delo zaradi usposabljanja.

Delodajalec je vsaka pravna ali fizična oseba in drug subjekt, kakršen je državni organ, lokalna skupnost, podružnica tujega podjetja ter diplomatsko in konzularno predstavništvo, ki zaposluje delavca na podlagi pogodbe o zaposlitvi oziroma ladjar ladje, ki je vpisana v slovenski ladijski register.

Nezgoda pri delu je nepredviden oziroma nepričakovan dogodek na delovnem mestu ali v delovnem okolju, ki se zgodi v času opravljanja dela ali izvira iz dela, in ki povzroči poškodbo delavca.

Nevarni pojav je dogodek, ob katerem je ali bi lahko nastala premoženjska škoda, je ali bi lahko bilo ogroženo zdravje ali življenje delavca oziroma bi lahko prišlo do nezgode delavca zaradi katere bi bil delavec nezmožen za delo.

Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu je predstavnik delavcev, ki ima položaj in vlogo sveta delavcev.

Preventivni ukrep je vsak ukrep delodajalca ali delavca, ki je namenjen zmanjšanju ali obvladovanju tveganj za varnost in zdravje pri delu.

Delovni proces je organiziran in voden proces, ki poteka pri opravljanju dela in je pod neposrednim ali posrednim nadzorom delodajalca.

Sredstvo za delo je objekt namenjen za delovne in pomožne prostore, delovna oprema, sredstvo in oprema za osebno varnost pri delu ter snovi in pripravki.

Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljne aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev.

Strokovni delavec je oseba, ki mu delodajalec poveri opravljanje strokovnih nalog varnosti pri delu.

Zunanja strokovna služba je pravna oseba ali samostojni podjetnik posameznik, ki ima dovoljenje ministra, pristojnega za delo, za opravljanje strokovnih nalog in kateri delodajalec poveri opravljanje vseh ali posameznih strokovnih nalog varnosti pri delu.

Izvajalec medicine dela je izvajalec zdravstvene dejavnosti, ki opravlja dejavnost medicine dela, prometa in športa in mu delodajalec poveri izvajanje zdravstvenih ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu.

1.2. TEMELJNA NAČELA

Temeljna načela so namenjena temu, da v primeru nenatančnega pravila ali možnosti več poti izberemo najustreznejšo. Med načeli je vrsta splošnih usmeritev, kot je na primer zahteva, da imajo generalni ukrepi prednost pred posameznimi, vrsta le teh pa so v bistvu že pravice oziroma konkretne zahteve:

- delodajalec je dolžan zagotoviti varnost in zdravje delavcev v zvezi z delom
- delodajalec mora izvajati ukrepe in izbirati delovne metode, ki stalno izboljšujejo stopnjo varnosti in zdravja pri delu
- delodajalec ne more prenesti odgovornosti na nikogar
- vse dolžnosti delodajalca so hkrati tudi pravice delavcev
- delavec ima pravico do dela in delovnega mesta, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu
- delovni proces mora biti prilagojen psihofizičnim spodobnostim delavca

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

- delavec mora spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu
- delodajalčevi ukrepi za zagotavljanje varnega in zdravega dela v nobenem primeru ne smejo povzročati nobenih finančnih obveznosti delavca
- delavce, ki delajo na posebno težkih in zdravju škodljivih delih mora delodajalec poklicno zavarovati
- sestavni del vsakega splošnega in poklicnega izobraževanja so tudi znanja o varnem in zdravem delu

1.3. OBVEZNOSTI DELODAJALCA

Najpomembnejša delodajalčeva obveznost je sprejetje **izjave o varnosti**. S tem dokumentom delodajalec opredeli nevarnosti, ter sprejme vse potrebne ukrepe za zagotovitev varnega in zdravega dela. Izjava o varnosti z oceno tveganja je različna glede na vrsto in obseg nevarnosti posameznega delovnega mesta ter temelji na oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar.

Delodajalec pa mora za zagotavljanje varnega in zdravega dela določiti:

- strokovnega delavca
- pooblaščenega zdravnika
- ukrepe požarnega varstva
- ukrepe prve pomoči in evakuacije
- izdaja navodil za varno delo
- usposabljanje za varno delo
- obveščanje delavcev o nevarnostih
- roke za zagotavljanje periodičnih preiskav delovnega okolja in delovne opreme
- roke za zagotavljanje zdravstvenih pregledov delavcev

Strokovnega delavca, enega ali več (z opravljenim strokovnim izpitom iz varnosti pri delu), določi delodajalec, ki mu določi tudi pogoje oziroma katere strokovne naloge po zakonu bo opravljal. Za opravljanje vseh strokovnih opravil, tudi tistih za katero je potrebno dovoljenje, mora strokovni delavec izpolnjevati enake zahteve kot strokovnjaki, ki imajo dovoljenje za delo za opravljanje najzahtevnejših strokovnih nalog.

Naloge strokovnega delavca so:

- ✓ svetuje delodajalcu pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo;
- ✓ svetuje delodajalcu glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja;
- ✓ usklajuje ukrepe za preprečevanje psihosocialnih tveganj;
- ✓ izdeluje strokovne podlage za izjavo o varnosti;
- ✓ opravlja obdobjne preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
- ✓ opravlja obdobjne preglede in preizkuse delovne opreme;
- ✓ opravlja notranji nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo;
- ✓ izdeluje navodila za varno in zdravo delo;
- ✓ spremlja stanje v zvezi z nezgodami pri delu, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov;
- ✓ pripravlja in izvaja usposabljanje delavcev za varno delo;
- ✓ sodeluje z izvajalcem medicine dela.

Naloge izvajalca medicine dela pri delodajalcu opravlja zdravnik medicine dela in sicer:

- ✓ sodeluje pri izdelavi strokovnih podlag za izjavo o varnosti;
- ✓ izvaja zdravstvene preglede delavcev iz 36. člena tega zakona;
- ✓ seznanja delavce s tveganji, povezanimi z njihovim delovnim mestom in delovnim okoljem, ki lahko privedejo do funkcionalnih okvar, bolezni ali invalidnosti;

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

- ✓ spremlja in analizira stanje v zvezi s poklicnimi boleznimi ter boleznimi, povezanimi z delom, ter odkriva vzroke;
- ✓ pripravlja poročila za delodajalce glede na ugotovitve iz analiz zdravstvenega stanja delavcev, ugotovljenega na zdravstvenih pregledih, analiz funkcionalnih okvar, nezgod pri delu, poklicnih bolezni, bolezni, povezanih z delom, in delovne invalidnosti. Poročila morajo vsebovati tudi predloge izboljšav delovnega procesa z namenom dopolnitve ali nadgradnje ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu;
- ✓ sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela;
- ✓ sodeluje pri pripravi načrta delodajalca za dajanje prve pomoči ter sodeluje pri usposabljanju delavcev in delodajalcev za splošne in posebne ukrepe prve pomoči.

Obveščanje delavcev o vseh nevarnostih, ki jim pri posameznem delu grozijo in o vseh ukrepih, ki jih morajo delavci izvajati za preprečitev posamezne nevarnosti delodajalec izvaja tako da:

- izdaja pisna in ustna navodila in obvestila delavcem
- obvešča o vseh nevarnostih in ukrepih
- zagotavlja obveščenost zlasti za nosečnice, mlade delavce, starejše delavce ter delavce z zmanjšano delovno zmožnostjo
- na »skupnem delovišču« mora lastnik oz. organizator poskrbeti, da so vsi delavci obveščeni o vseh tveganjih, ter o delavcih zadolženih za PP, požarno varstvo in evakuacijo
- delavci, ki delajo na delovnih mestih kjer preti neposredna in neizogibna nevarnost prejmejo posebna navodila

Usposabljanje delavcev je postopek, katerega zaključek je usposobljenost delavca za svoje delo. Usposabljanje se izvaja na podlagi izdelane ocene tveganja za posamezno delo in se izvaja zlasti:

- ob sklenitvi delovnega razmerja, prerazporeditvi, ob spremembah pomembnih za varnost

Delodajalec določi roke za preizkuse (največ 2 leti). Usposabljanje je teoretično in praktično za vse delavce, za katere to izhaja iz ocene tveganja. Usposobljenost se preverja tudi na delovnem mestu in mora biti prilagojena posebnostim dela in na podlagi izdelanega programa.

Obveščanje inšpekciji dela je naloga delodajalca, ki jo mora opraviti v primerih, ko nastopijo naslednji dogodki:

- vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom
- nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni,
- kolektivno nezgodo, nevaren pojav in ugotovljeno poklicno bolezen.

Obveščanje se lahko izvede na kakršenkoli običajen način in sicer pisno, ustno, telefonsko, po faksu, elektronski pošti.

Sodelovanje z delavskimi in sindikalnimi predstavniki je naloga delodajalca, katere namen je zagotoviti posredno in neposredno polno sodelovanje pri urejanju razmer dela z vidika varnosti in zdravja pri delu, med delodajalcem in delavci. Iz takšnega sodelovanja je delodajalčeva obveza da:

- omogoči sodelovanje pri obravnavi vseh vprašanj pomembnih za zagotavljanje varnega in zdravega dela
- posreduje izjavo o varnosti
- posreduje poročilo, ki ga mora izdelati na podlagi zahtev inšpektorja za delo
- omogoči vpogled v obvezne evidence
- se posvetuje o pomembnih ukrepih, vezanih na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, pooblaščenega zdravnika, izjavi o varnosti ter o obveščanju delavcev
- obvesti o nalogah oz. ukrepih in predlogih s strani nadzornih organov

1.4. PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELAVCEV

Pravice in dolžnosti delavcev razdelimo v tri skupine:

a) pravice in hkrati dolžnosti delavcev:

- seznanitev z varnostnimi ukrepi in ukrepi zdravstvenega varstva
- usposabljanje za izvajanje teh ukrepov
- sodelovanje s strokovnim delavcem in pooblaščenim zdravnikom s predlogi, pripombami, obvestili

b) pravice delavcev:

- odklonitev dela, če ni bil predhodno seznanjen z vsemi nevarnostmi ali škodljivostmi pri delu in sprejetimi varnostnimi ukrepi
- odklonitev dela, če ni usposobljen za varno in zdravo delo
- odklonitev dela, če delodajalec ni zagotovil predpisanega zdravstvenega pregleda
- odklonitev dela, če mu grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje, ker niso bili izvedeni vsi predpisani ukrepi in zahtevati, da se nevarnost odpravi

c) dolžnosti delavcev:

- mora spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
- mora opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.
- mora uporabljati sredstva za delo, varnostne naprave in osebno varovalno opremo skladno z njihovim namenom in navodili delodajalca, pazljivo ravnati z njimi in skrbeti, da so v brezhibnem stanju.
- Delavec mora zlasti:
 - v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo vključno z varnostnimi napravami;
 - v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati osebno varovalno opremo v skladu z njenim namenom;
 - takoj obvestiti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb;
 - sodelovati z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter izvedejo ukrepi inšpekcije za delo.
- Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.

1.5. DOKUMENTACIJA S PODROČJA VARNOSTI PRI DELU

Delodajalec trajno hrani vso dokumentacijo določeno v ZVZD 1 in podzakonskih aktih s področja varnosti in zdravja pri delu, zlasti pa dokumentacijo, ki se nanaša na:

- ✓ obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
- ✓ obdobje pregledov in preizkuse delovne opreme;
- ✓ pregledov in preizkuse osebne varovalne opreme;
- ✓ opravljeno usposabljanje za varno delo in preizkuse usposobljenosti;
- ✓ zdravstvene preglede delavcev;
- ✓ nezgode pri delu, kolektivne nezgode, nevarne pojave, ugotovljene poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter njihove vzroke;
- ✓ nevarne snovi, ki jih uporablja, če tako določajo posebni predpisi.

1.6. UKREPI IN NAČELA DELODAJALCA ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Izogibanje tveganjem

- ocenjevanje tveganj, ki se jim ni mogoče izogniti,
- obvladovanje tveganj pri njihovem viru,

Prilagajanje dela in pogojev dela posamezniku, zlasti glede zasnove delovnih mest, izbire delovne opreme, delovnega procesa ter proizvodnih metod, še posebno v zvezi z monotonijo dela oziroma pri delu z vnaprej določenim ritmom dela ter zmanjševanje njihovega učinka za zdravje,

Prilagajanje tehničnemu napredku,

- nadomeščanje nevarnega z nenevarnim ali vsaj manj nevarnim,
- razvijanje dosledne in celovite politike varovanja, ki vključuje tehnologijo, organizacijo dela, delovne pogoje, socialne odnose in druge dejavnike delovnega okolja,
- dajanje prednosti kolektivnim varnostnim ukrepom pred posamičnimi,

Zagotavljanje ustreznih navodil in obvestil,

- zagotavljanje pogojev za to, da bo že pri dajanju nalog upoštevana delavčeva sposobnost, njegovo zdravje oziroma varnost, oziroma da bo že pri načrtovanju in uvajanju novih tehnologij zagotovljen posvet z delavci ali njihovimi predstavniki o posledicah, ki bodo nastopile zaradi izbrane opreme in delovnih pogojev, v zvezi z njihovo varnostjo in zdravjem.

1.7. POSTOPEK REVIZIJE IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Revizija izjave o varnosti in ocene tveganja se izvaja:

- ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni;
- ko se spremenijo podatki, na katerih je ocenjevanje temeljilo;
- ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja.
- ko so se dodala ali ukinila delovna mesta;

Za zapis o reviziji izjave o varnosti se uporablja poseben obrazec, ki vsebuje naslednje podatke:

- datum revizije
- kdo je opravil pregled (ime, priimek in podpis)
- opis tveganja oziroma nevarnosti, ki je že obravnavano v oceni tveganja posamezne skupine oziroma
- tveganja ali nevarnosti, ki se pojavi na novo.

To je peta revizija izjave o varnosti z oceno tveganja, izdelana za zavod Festival Ljubljana, Trg francoske revolucije 1, 1000 Ljubljana.

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

2. SPLOŠNI PODATKI O FESTIVALU LJUBLJANA IN TRENUTNO STANJE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

2.1. STATUSNI PODATKI

Naziv delodajalca	FESTIVAL LJUBLJANA
Naslov delodajalca	Trg francoske revolucije 1, 1000 Ljubljana
Dejavnost delodajalca	90.040 – javni zavod (ustanoviteljica – MOL)
Identifikacijska številka za DDV	SI74608002

2.2. ODGOVORNE OSEBE IN ORGANIGRAM ODGOVORNOSTI

Strokovni delavec za varnost in zdravje pri delu

Pogodba štev.: PZP-13-11/17
Izvajalec: MAGOSS-VARSTVO d.o.o., Ljubljana
Pooblaščen oseba: Alojz Žlender, dipl. var. inž.

Pooblaščen oseba za varstvo pred požarom

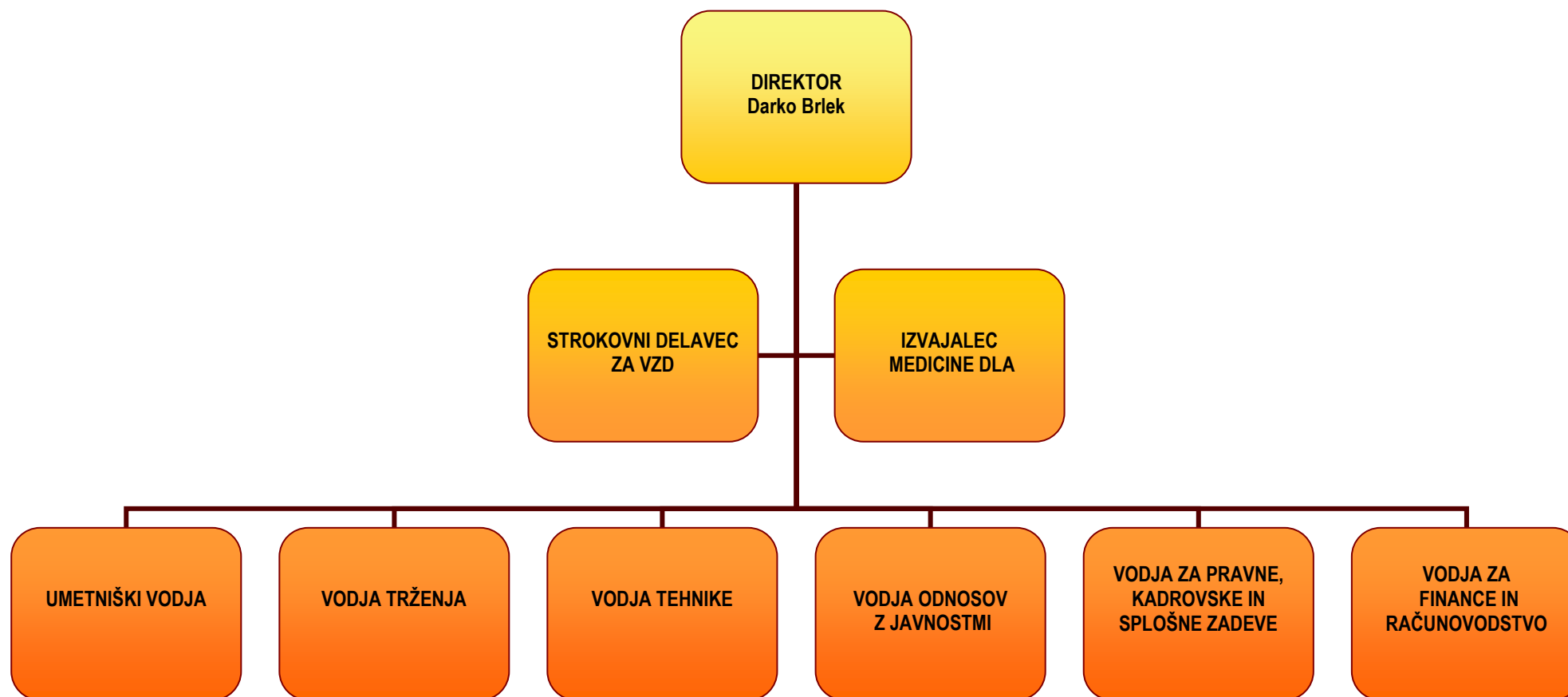
Pogodba štev.: PZP-13-11/17
Izvajalec: MAGOSS-VARSTVO d.o.o., Ljubljana
Pooblaščen oseba: Alojz Žlender, dipl. var. inž.

Pooblaščen zdravnik medicine, dela, prometa in športa

Pogodba: PZP-6/08
Izvajalec: MEDICINA DELA, PROMETA IN ŠPORTA – zasebna specialistična ordinacija
Pooblaščen oseba: Barbara Peče - Breznik, dr med., spec med. dela in športa

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

ORGANIGRAM ODGOVORNOSTI



2.3. PODATKI O DELOVNIH PROSTORIH

Festival Ljubljana, javni zavod, ima svoje prostore na naslednjih lokacijah: v Križankah, Trg francoske revolucije 1 in 2, ter v Trnovem, Koseskega 11. Vse lokacije se nahajajo v Ljubljani.

1. V **Križankah** ima Festival Ljubljana naslednje prostore: upravno stavbo, ki stoji poleg Križevniške cerkve na Trgu Francoske revolucije 1. V stavbi ima Festival Ljubljana poslovne prostore in prireditvene prostore. To sta Viteška dvorana in Peklensko dvorišče. Kot prireditveni prostor se uporablja tudi Križevniška cerkev. Pred upravno stavbo se nahaja dvorišče (Lapidarij). Na Trgu francoske revolucije 2 pa se nahaja prireditveni prostor Poletno gledališče, ter dve blagajni.

Dostop do stavbe uprave je s Trga francoske revolucije preko dvorišča pred objektom in je varovan s kontrolo pristopa.

Skozi stavbo uprave je možen dostop tudi do Peklenskega dvorišča in Viteške dvorane. Peklensko dvorišče je notranje dvorišče v stavbi uprave. S Peklenskega dvorišča je možen dostop tudi do Križevniške cerkve (skozi zadnji vhod). Do Viteške dvorane pa je možen dostop po stopnicah – nahaja se v prvem nadstropju te stavbe.

V prvem nadstropju stavbe se poleg dvorane nahajajo tudi štiri pisarne (tajništvo, direktor, vodja službe za kadrovske in splošne zadeve in vodja službe za trženje), čajna kuhinja, troje sanitarij, garderoba, večnamenski prazen prostor in hodnik.

V pritličju stavbe uprave so štiri pisarne (strokovni sodelavec za program, vodja programske pisarne, vodja službe za odnose z javnostmi ter strokovni sodelavec za pravne zadeve), manjše skladišče in hodnik.

Dostop do poletnega gledališča je skozi preddverje, kjer se nahaja tudi ena izmed blagajn (Paviljon). Vhod v preddverje je možen s Trga francoske revolucije, ki je glavni vhod v Križanke. Druga blagajna je na Trgu francoske revolucije, v prostoru, ki se nahaja v obzidju Križank.

Skupna površina prostorov v Križankah je 4.637 m². Od tega je notranjih površin 1.073 m² in zunanjih površin 3.564 m²

2. V **Trnovem** ima Festival Ljubljana prostore v enonadstropni hiši. Dostop do poslovno skladiščne stavbe je z ulice Koseskega 11, preko dvorišča. Na dvorišču se nahajajo parkirna mesta za službena vozila in vozila za stranke, obenem pa dvorišče služi tudi kot manipulativni prostor ter prostor za dostop intervencije.

Do prostorov Festivala v Trnovem se dostopa skozi dva vhoda.

Skozi prvi vhod se dostopa do prostorov, ki so v prvem nadstropju stavbe. Tu se nahaja šest pisarn (vodja službe za investicijsko vzdrževanje in obratovanje, strokovni sodelavec v službi za investicijsko vzdrževanje in obratovanje, pisarna ekonomista, pisarna računovodskih delavk in pisarna vodje službe za finance in računovodstvo, pisarna vodje tehnične službe in tehnikov). Na hodniku je čajna kuhinja. Pred vhodom v pisarne se nahajajo sanitarije. V drugem nadstropju se nahaja arhiv do katerega se dostopa po stopnicah iz prvega nadstropja.

Arhiv se ravno tako nahaja v prvem nadstropju, vendar se do tega prostora dostopa skozi drugi vhod, skozi delavnico za tehnike, ki je v pritličju te stavbe. V pritličju stavbe je tudi delavnica, garaža in dva skladiščna prostora.

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

2.4 PODATKI O DOSEDANJIH AKTIVNOSTIH NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Podatki o opravljenih pregledih, meritvah in preiskavah

Vrsta meritev oz. preiskav, interni akt:	Datum:	Številka zapisnika:	Perioda	Izvajalec:
Poročilo in ocena toplotnih razmer v delovnih prostorih	31.01.2006	023-OS/AŽ-06	** Opomba	Magoss-varstvo d.o.o. Ljubljana
Poročilo in ocena osvetljenosti v delovnih prostorih	31.01.2006	022-OS/AŽ-06	** Opomba	Magoss-varstvo d.o.o. Ljubljana
Poročilo in ocena toplotnih razmer v delovnih prostorih	04.12.2013	63-AŽ/TR-13	** Opomba	Magoss-varstvo d.o.o. Ljubljana
Poročilo in ocena osvetljenosti v delovnih prostorih	04.12.2013	64-AŽ/TR-13	** Opomba	Magoss-varstvo d.o.o. Ljubljana

**** Ob začetku uporabe prostorov, ob spremembah delovnih pogojev in delovnih razmer, adaptacijah in sanacijah prostorov ali ob pritožbah zaposlenih**

Zdravstveni pregledi

Predhodni preventivni zdravstveni pregledi in usmerjeni obdobjni preventivni zdravstveni pregledi se izvajajo na predpisan način v skladu z zdravstveno oceno tveganja.

Usposabljanje zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom

Usposabljanje zaposlenih s področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom se izvaja po programu.

Varstvo pred požarom

Za poslovne objekte je izdelan je požarni red s prilogami (navodila, načrti,..)

Podatki o poškodbah pri delu, o poklicnih boleznih in boleznih v zvezi z delom, vzrokih bolniškega staleža

Vrsta poškodbe:	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Poškodba brez posledic															
Lahka poškodba	2	4	4	1	1	2	2	0	2	1	0	0	0	0	0
Srednje težka poškodba															
Težja poškodba			1												
Težka poškodba															
Kolektivne nesreče															
Na poti na delo ali z dela			1			1									
Število vseh poškodb:	2	4	6	1	1	3	2	0	2	1	0	0	0	0	0
Število poškodb, več kot 3 dni odsotnosti:	2	4	6	1	1	3	2	0	2	1	0	0	0	0	0

2.5 UPORABLJENA METODA – OCENJEVALNA TABELA ZA OCENJEVANJE TVEGANJA

Pri pripravi revizije izjave o varnosti z oceno tveganja smo opravili razgovor z zaposlenimi, proučili obstoječe razmere z ogledi delovnih mest, proučili obstoječe informacije (akte, meritve, obstoječe evidence o negativnih kazalcih zdravja), ter na podlagi tega podali oceno tveganja. Revizija Izjave o varnosti temelji na ugotovitvi možnih vrst nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu in v delovnem okolju ter oceni tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar. V oceni tveganja smo predvideli nevarnosti in obremenitve, ki se lahko pojavijo pri opravljanju dejavnosti in ukrepe za njihovo zmanjševanje na najmanjšo mero.

TABELA 1

Pogostost/ trajanje Verjetnost	Redko/kratko	Občasno/dalj časa	Pogosto/trajno
Neznatna	A	B	C
Majhna	B	C	D
Srednja	C	D	E
Velika	D	E	

TABELA 2

Resnost zdravstvenih posledic	Neznatne, posredovanje zdravnika ni potrebno	Lažje, kratkotrajne (odsotnost do 3 dni)	Srednje, zahtevajo daljše zdravljenje	Težje, možnost trajnih posledic, dolgotrajnejše zdravljenje	Težke, trajne posledice, invalidnost, smrt
A	1	2	3	4	4
B	1	2	3	4	4
C	2	2	3	4	5
D	2	3	4	5	5
E	3	4	5	5	5

Ocenjevanje tveganja je kombinacija verjetnosti nastanka poškodbe in resnosti možne poškodbe ali bolezni.

Tabela 1: upošteva pogostost in trajanje izpostavljenosti oseb nevarnostim ter verjetnost nastanka nevarnega dogodka, ne upošteva pa tehničnih in drugih možnosti izoginitve poškodbi ali njene omejitve. V primeru, ko je možnost izoginitve poškodbi ali njene omejitve znatna, (velika usposobljenost, spretnost osebja, v primeru predhodnih opozoril na nevaren dogodek ali če dogodek nastopi počasi) ugotovljeno stopnjo (od A do E) znižamo za en razred.

Tabela 2 je usmerjena izključno na zaščito delavcev in zajema resnost poškodb ali zdravstvenih okvar. V primeru, ko je lahko število udeleženih v zdravstvenih posledicah večje, povečamo v tabeli ugotovljeno stopnjo za 1, izjemoma 2 razreda.

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

V **Tabeli 3** so **opisi stanja pri posameznih stopnjah tveganja** od 1 - 5, dobljenih iz zgornjih ocenjevalnih tabel s **predvidenimi ukrepi**. Dobljene stopnje tveganja predstavljajo **prioriteto** oz. vrstni red **izvedbe ukrepov**.

2.6 OPIS STANJA IN NUJNOST UKREPOV

TABELA 3

Stopnja tveganja R	Opis stanja	Ukrepanje
1	Tveganje je neznatno, nevarnosti so zelo majhne ali povsem pod nadzorom	Posebni ukrepi ali aktivnosti niso potrebni
2	Tveganje je majhno, stanje v skladu s predpisi, nevarnosti obstajajo, vendar so ustrezno obvladovane	Potrebna je skrb za nadzorovanje stanja; priporočljivo je preučiti možnosti za odpravo nevarnosti oz. škodljivosti, ter preučiti možnost razbremenitve, učinkovitejšega dela in večje varnosti pri delu
3	Tveganje je zmerno, stanje v mejah predpisov, vendar obremenjujoče in ovira delo, dolgotrajno delo je lahko nevarno ali škodljivo	Potreben je nadzor stanja in izvedba ukrepov za zmanjšanje nevarnosti oz. škodljivosti
4	Tveganje je povečano, stanje ni v skladu s predpisi ali splošno priznanimi normami, stanje nevarno ali škodljivo	Potreben je povečan nadzor nad stanjem in izvedba učinkovitih ukrepov za zmanjšanje nevarnosti oz. škodljivosti v najkrajšem času; potrebno je določiti ukrepe, roke in odgovorne osebe za izvedbo
5	Tveganje je veliko, nesprejemljivo, predpisi ali splošno priznane norme so pomembno kršene, stanje zelo nevarno ali škodljivo	Potrebna je takojšnja zaustavitev delovnega procesa, odstranitev ali zmanjšanje nevarnosti oz. škodljivosti (ukrepanje), lahko tudi prekinitev dela

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

2.7 PODATKI O ZAPOSLENIH NA DAN 16.04.2018 IN PREGLED DELOVNIH MEST PO OCENJEVALNIH SKUPINAH

Skupaj zaposlenih: 19	Moški: 9	Ženske: 10
Do 18 let.: /	19 – 50 let.: /	Nad 50 let.: /
Invalid II. kategorije: /		Invalid III. kategorije: 1 (hišnik)

Ocenjevanje tveganja se je opravilo za posamezna tipična delovna mesta, katera smo oblikovali na osnovi podobnih tveganj, ki so v delovnem okolju in na tipičnem delovnem mestu.

Pregled vseh delovnih mest v FESTIVAL LJUBLJANA po ocenjevalnih skupinah:

	Zap.št.	Naziv DM po sistemizaciji
TDM 1	1	direktor
	2	umetniški vodja
	3	vodja tehnike
	4	vodja za pravne, kadrovske in splošne zadeve
	5	vodja trženja
	6	vodja odnosov z javnostmi
	7	vodja za finance in računovodstvo
	8	tehnični vodja prireditev
TDM 2	9	strokovni sodelavec za trženje
	10	strokovni sodelavec za odnose z javnostmi
	11	strokovni sodelavec za tehnične zadeve
	12	strokovni sodelavec za organizacijo in koordinacijo kulturnih prireditev
	13	strokovni sodelavec za finančno računovodske zadeve
	14	strokovni sodelavec za splošne zadeve
	15	strokovni sodelavec za kadrovske zadeve
	16	strokovni sodelavec
TDM 3	17	finančno računovodski delavec
TDM 4	18	ekonom
	19	hišnik
TDM 5	20	mojster luči
	21	tonski mojster
	22	tehnik osvetljave
	23	zvokovni tehnik
TDM 6	24	odrski mojster
	24	scenski delavec

Posebne skupine delavcev v FESTIVAL LJUBLJANA:

DELO ŠTUDENTOV, DIJAKOV IN STAREJŠIH DELAVCEV PRI DELODAJALCU

ŠTUDENTI, DIJAKI IN STAREJŠI DELAVCI (enostavna dela v administraciji)

- pripadajo jim vse pravice in dolžnosti po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11), ter z upoštevanjem zdravstvene ocene tveganja

DOLŽNOST DELODAJALCA:

- poskrbeti za zdravstvene preglede z upoštevanjem zdravstvene ocene tveganja za delovna mesta na katere bodo ti delavci razporejeni
- poskrbeti za teoretično in praktično usposabljanje za varno delo
- poskrbeti za osebno varovalno opremo
- poskrbeti da se te delavce razporedi na manj zahtevna delovna mesta, to so enostavna dela.

OTROK je oseba pod 16 letom starosti ali oseba, ki je vključena v obvezno redno šolanje;
MLADOSTNIK je vsaka oseba, stara vsaj 16 let ter ne več kot 18 let in ni več vključena v obvezno redno šolanje;
MLADA OSEBA je oseba pod 18 letom starosti, ki je v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi;

Lažje delo, ki ga pod določenimi pogoji lahko opravlja otrok, ki je dopolnil starost 13 let, je delo, ki po svoji naravi ter glede na delovne razmere, v katerih se opravlja, ni škodljivo za varnost, zdravje in razvoj otroka, ter ni tako, da bi negativno vplivalo na otrokovo prisotnost v šoli, na njegovo vključitev v programe poklicnega usmerjanja ali usposabljanja ali na njegovo sposobnost, da pozitivno izkoristi prejeto izobrazbo.

Primer lažjega dela:

- delo v pisarnah: tipkanje in računanje s pomočjo računalnika, posodabljanje zapisov, razvrščanje, urejanje in polnjenje zbirk, lažja kurirska dela, urejanje pošte, fotokopiranje;
- čiščenje: lahko delo (čiščenje pisarn, ..), lažje čiščenje notranjih prostorov;
-

Mlada oseba oz. mladostnik ne sme opravljati drugih del, pri katerih iz ocene tveganja izhaja, da lahko škodljivo vplivajo na njegovo varnost, zdravje in razvoj.

Delodajalec mlade osebe ali mladostnike obvesti o možnih tveganjih in o vseh ukrepih za zagotovitev varnosti in zdravja. O možnih tveganjih ter o vseh ukrepih za otrokovo varnost in zdravje delodajalec obvesti otrokove zakonite zastopnike.

Mlada oseba ali mladostnik ne sme biti izpostavljen naslednjim dejavnikom tveganja:

- fizikalnim dejavnikom (ionizirajočemu sevanju, atmosferi z visokim tlakom, hrupu, ki presega opozorilno mejno vrednost, vibracijam, ki presegajo opozorilno mejno vrednost);
- določenim biološkim dejavnikom, ki lahko povzročijo težje bolezni pri ljudeh in predstavljajo veliko nevarnost za delavce;
- določenim kemičnim dejavnikom:
- svincu in njegovim spojinam, če se lahko absorbirajo v človeški organizem;
- azbestu;
-

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

INVALIDI :

PRAVICE IN DOLŽNOSTI:

- kot za vse delavce jim pripadajo vse pravice in dolžnosti po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11)

POSEBNE DOLŽNOST DELODAJALCA:

- poskrbeti da se te delavce razporedi na manj zahtevna delovna mesta, oziroma se pri izbiri delovnega mesta upošteva njihova omejitve sposobnosti za opravljanje posameznih del.

Opredelitev tipičnih delovnih mest ocenjevalnih skupinah v FESTIVAL LJUBLJANA

Skupina ocenjenih TDM	Naziv DM po sistemizaciji
TDM-1 VODSTVENI IN VODILNI DELAVCI	direktor
	umetniški vodja
	vodja tehnike
	vodja za pravne, kadrovske in splošne zadeve
	vodja trženja
	vodja odnosov z javnostmi
	vodja za finance in računovodstvo
	tehnični vodja prireditev
TDM-2 STROKOVNO IN UPRAVNO TEHNIČNI DELAVCI	strokovni sodelavec za trženje
	strokovni sodelavec za odnose z javnostmi
	strokovni sodelavec za tehnične zadeve
	strokovni sodelavec za organizacijo in koordinacijo kulturnih prireditev
	strokovni sodelavec za finančno računovodske zadeve
	strokovni sodelavec za splošne zadeve
	strokovni sodelavec za kadrovske zadeve
	strokovni sodelavec
TDM-3 REFERENTI	finančno računovodski delavec
TDM-4 DELAVCI VZDRŽEVANJA	ekonom
	hišnik
TDM-5 TEHNIČNI SODELAVCI	mojster luči
	tonski mojster
	tehnik osvetljave
	zvokovni tehnik
TDM-6 ODRSKO SCENSKI DELAVCI	odrski mojster
	scenski delavec

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

Osebna varovalna oprema

TDM	Naziv delovnega mesta	Osebna varovalna oprema 1. OVO 2. delovna oblačila	Trajanje
1	Tehnični vodja prireditev	2 – varovalna bunda 2 – palerina 1 – zaščitni čevlji EN ISO 20345(S1/S3)	1x/3 leta 1x/3 leta 1x/1 leto
4	Ekonom, hišnik	2 – delovna obleka - halja 2 – delovna halja 2 – varovalna bunda 2 – palerina 1 – zaščitni čevlji EN ISO 20345(S1/S3) 1 – varovalne rokavice EN 388 1 – varovalna očala EN 166, EN 170, EN 172 1 – ušesni čepki ali glušniki EN 352-1(2) 1 – varovalna čelada EN 397	1x/2 leti 1x/2 leti 1x/3 leta 1x/3 leta 1x/1 leto PP PP PP PP
5	Mojster luči, tonski mojster, tehnik osvetljave, zvokovni tehnik	2 – delovna obleka - halja 2 – delovna halja 2 – varovalna bunda 2 – telovnik brez rokavov 1 – zaščitni čevlji EN ISO 20345(S1/S3) 1 – varovalne rokavice EN 388 1 – varovalna očala EN 166, EN 170, EN 172 1 – ušesni čepki ali glušniki EN 352-1(2) 1 – varovalna čelada EN 397	1x/2 leti 1x/2 leti 1x/3 leta 1x/3 leta 1x/1 leto PP PP PP PP
6	Odrski mojster, scenski delavec	2 – delovna obleka - halja 2 – delovna halja 2 – varovalna bunda 2 – palerina 1 – zaščitni čevlji EN ISO 20345(S1/S3) 1 – varovalne rokavice EN 388 1 – varovalna očala EN 166, EN 170, EN 172 1 – ušesni čepki ali glušniki EN 352-1(2) 1 – varovalna čelada EN 397	1x/2 leti 1x/2 leti 1x/3 leta 1x/3 leta 1x/1 leto PP PP PP PP

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

Glede na to, da se delavci prerazporejajo na druga delovna mesta ter občasna vzdrževalna dela, je potrebno pri teh delih uporabljati še dodatno OVO, ki je predpisana za spodaj navedena dela:

1	Pri delu z nevarnimi kemikalijami (čistila, lug, kisline, dezinfekcijska sredstva,...)	1 – ščitnik za obraz SIST EN 166 1 – varovalne rokavice SIST EN 374 1 – škornji SIST EN 347	
2	Pri delu na višini - nezavarovani	1 – varovalni pas SIST EN 361 1 – varovalna vrv SIST EN 354 1 – varovalna čelada SIST EN 397	
3	V prostoru, kjer je prisoten ropot	1 – ušesni čepki ali glušniki SIST EN 352-2	
4	Pri varjenju	1 – varovalne rokavice SIST EN 421 1 – varovalna očala SIST EN 166 1 – ščitnik za obraz – varilska maska SIST EN 175 1 – varilski predpasnik SIST EN 470	
5	Pri delu na višini (nad 1 m)	A lestev SIST EN 131 ali varen podest z ograjo – gradbeni delovni oder SIST EN 1004 1 – varovalna čelada SIST EN 397	
6	Pri delu, kjer je povečana zaprašenosť	1 – respirator ali maska	
7	Pri brušenju, rezanju – kjer nastaja nevarnost pred letečimi delci	1 – varovalna očala SIST EN 166	

Osebno varovalno opremo uporabljajo delavci pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko zavod ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela.

Zavod določi osebno varovalno opremo na podlagi ocene tveganja za varnost in zdravje, ki so jim delavci izpostavljeni pri delu. Pri tem delodajalec upošteva temeljna načela varnosti in zdravja pri delu.

Zavod določi za vsakega delavca, upošteva resnost tveganj, pogostnost izpostavljenosti tveganjem, značilnost delovnega mesta in izpostavljenost osebne varovalne opreme, razmere, čas in pogoje, v katerih jo mora delavec uporabljati.

Vodja službe določi v sodelovanju s strokovnim delavcem za varnost pri delu, katera oprema pripada posameznemu delavcu in se vnese v interno evidenco.

V primeru, da delavec opravlja dela za katera je usposobljen in zdravstveno sposoben ter nima predpisane osebne varovalne opreme, je dolžan uporabljati osebno varovalno opremo glede na preteče nevarnosti in škodljivosti. Oprema mora biti na razpolago.

2.8 SEZNAM UPOŠTEVANIH PREDPISOV PRI IZDELAVI IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11)

- Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih (Uradni list RS, št. 89/1999, 39/2005)
- Pravilnik o varnosti in zdravju pri delu s slikovnim zaslonom (Uradni list RS, št. 30/2000, 73/2005)
- Pravilnik o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka (Uradni list RS, št. 29/1992)
- Pravilnik o organizaciji, materialu in opremi za prvo pomoč na delovnem mestu (Uradni list RS, št. 136/2006)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti hrupu pri delu (Uradni list RS, št. 17/2006 (18/2006 - popr.))
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti vibracijam pri delu (Uradni list RS, št. 94/2005)
- Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 73/2005)
- Pravilnik o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/2004)
- Pravilnik o varovanju zdravja pri delu nosečih delavk, delavk, ki so pred kratkim rodile, ter doječih delavk (Uradni list RS, št. 62/2015)
- Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb (Uradni list RS, št. 62/2015)
- Praktične smernice za delo z nevarnimi kemičnimi snovmi (Uradni list RS, št. 50/2003)
- Pravilnik o preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev (Uradni list RS, št. 87/2002, 29/2003-popravek, 124/2006)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti biološkim dejavnikom pri delu (Uradni list RS, št. 4/2002 in št. 39/2005)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 100/2001 in 39/2005)
- Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu (Uradni list RS, št. 89/1999 in 39/2005)
- Pravilnik o varnostnih znakih (Uradni list RS, št. 89/1999, 39/2005, 34/2010, 38/2015)
- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim in/ali mutagenim snovem (Uradni list RS št. 101/2005, 38/2015)
- Uredba o varovanju delavcev pred tveganji zaradi poškodb z ostrimi pripomočki (Uradni list RS, št. 46/2013)
- Uredba o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti umetnim optičnim sevanjem (Uradni list RS, št. 34/2010)
- Uredba o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Uradni list RS, št. 83/2005)

Zakon o varstvu pred požarom /ZVPoz/ (Uradni list RS, št. 03/07-UPB, 09/11, 83/12)

- Pravilnik o požarnem redu (Uradni list RS, št. 52/07, 34/11, 101/11)
- Pravilnik o grafičnih znakih za izdelavo prilog študij požarne varnosti in požarnih redov (Uradni list RS, št. 138/2004)
- Pravilnik o izbiri in namestitvi gasilnih aparatov (Uradni list RS, št. 67/2005)
- Pravilnik o metodologiji za ugotavljanje ocene požarne ogroženosti (Uradni list RS, št. 70/1996 (5/1997-2 - popr.), 31/2004)
- Pravilnik o minimalnih tehničnih in drugih pogojih za vzdrževanje ročnih in prevoznih gasilnih aparatov (Uradni list RS, št. 108/2004, 116/2007, 102/2009, 55/2015)
- Pravilnik o pregledovanju in preizkušanju vgrajenih sistemov aktivne požarne zaščite (Uradni list RS, št. 22/1995, 73/1997)
- Pravilnik o preizkušanju hidrantnih omrežij (Uradni list RS, št. 22/1995)
- Pravilnik o zasnovi in študiji požarne varnosti (Uradni list RS, št. 12/2012)
- Pravilnik o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Uradni list RS, št. 32/11, 61/11).
- Pravilnik o zahtevah za nizkonapetostne električne inštalacije v stavbah (Uradni list RS, št. 41/2009 in 2/2012)

2.9 PODPISI IZDELOVALCEV OCENE TVEGANJA

Pri izdelavi strokovnih podlag ocene tveganj št. **025-AŽ/OT-18 – 030-AŽ/OT-18 z dne 16.04.2018** za sprejem izjave o varnosti št. **07-AŽ/IV-18 z dne 10.12. 2015** so sodelovali:

-
- strokovni sodelavec podjetja MAGOSS-VARSTVO d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana (Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve RS št. 10200-2/2014/6 z dne 15.04.2014),

Alojz Žlender, dipl. var. inž.

(datum in podpis)

-
- izvajalec medicine dela

Barbara Peče Breznik, dr. med.
specialist medicine dela, prometa in šport

(datum in podpis)

(lahko v prilogi)

-
- FESTIVAL LJUBLJANA, Trg francoske revolucije 1, 1000 Ljubljana (priprava kadrovskih podatkov)

Barbara Begovič,
vodja za pravne, kadrovske in splošne zadeve

(datum in podpis)

3.0. PERIODIČNE AKTIVNOSTI FESTIVALA LJUBLJANA S PODROČJA VARNOSTI PRI DELU IN VARSTVA PRED POŽAROM

3.1. Usposabljanja zaposlenih za varnost in zdravje pri delu ter varstvo pred požarom

VRSTA USPOSABLJANJA	PERIODIKA USPOSABLJANJA
Usposabljanje varnost in zdravje pri delu: <ul style="list-style-type: none">- vsi zaposleni- vodstveni in vodilni delavci- strokovno upravni delavci- referenti- delavci vzdrževanja- tehnični sodelavci- odrsko scenski delavci	<ul style="list-style-type: none">- ob nastopu dela- periodično na 3 leta- periodično na 2 leti
Usposabljanje varstva pred požarom <ul style="list-style-type: none">- vsi zaposleni delavci- vodstveni in vodilni delavci- strokovno upravni delavci- referenti- delavci vzdrževanja- tehnični sodelavci- odrsko scenski delavci	<ul style="list-style-type: none">- ob nastopu dela- periodično na 3 leta
Usposabljanje za nudenje strokovne prve pomoči <ul style="list-style-type: none">- 1 oseba v enoti oziroma izmeni- 1 oseba na dvajset zaposlenih	<ul style="list-style-type: none">- periodično na 5 let

3.2. Predhodni in obdobjni preventivni zdravstveni pregledi

3.3. Predhodni preventivni zdravstveni pregledi

VRSTA ZDRAVSTVENEGA PREGLEDA	PREDHODNI ZDRAVSTVENI PREGLED	Datum zdravstvenega pregleda
Predhodni zdravstveni pregled:	Pred nastopom dela vsi delavci	V skladu sklenitvijo delovnega razmerja

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

3.4. Obdobni preventivni zdravstveni pregledi

Skupina ocenjenih TDM	Naziv DM po sistemizaciji	Periodika v mesecih
TDM-1 VODSTVENI IN VODILNI DELAVCI	direktor	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
	umetniški vodja	
	vodja tehnike	
	vodja za pravne, kadrovske in splošne zadeve	
	vodja trženja	
	vodja odnosov z javnostmi	
	vodja za finance in računovodstvo	
TDM-2 STROKOVNO IN UPRAVNO TEHNIČNI DELAVCI	tehnični vodja prireditev	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
	strokovni sodelavec za trženje	
	strokovni sodelavec za odnose z javnostmi	
	strokovni sodelavec za tehnične zadeve	
	strokovni sodelavec za organizacijo in koordinacijo kulturnih prireditev	
	strokovni sodelavec za finančno računovodske zadeve	
	strokovni sodelavec za splošne zadeve	
	strokovni sodelavec za kadrovske zadeve	
TDM -3 REFERENTI	finančno računovodski delavec	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
TDM-4 DELAVCI VZDRŽEVANJA	ekonom	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
	hišnik	
TDM-5 TEHNIČNI SODELAVCI	mojster luči	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
	tonski mojster	
	tehnik osvetljave	
	zvokovni tehnik	
TDM-6 ODRSKO SCENSKI DELAVCI	odrski mojster	V skladu z zdravstveno oceno delovnega mesta
	scenski delavec	

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

3.5. Ostali pregledi, preiskave in meritve

Zap.št.	VRSTA PREGLEDA PREISKUSA IN MERITVE	PERIODIKA	IZVEDENO
1.	Pregled in meritve električnih instalacije	8 LET	DELNO
2.	Pregled in meritve strelovodne instalacije	4 LETA	DELNO
3.	Pregled in preizkus sistema za odkrivanja in javljanje požara za pridobitev potrdila o brezhibnem delovanju sistema	5 LET	DELNO
4.	Funkcionalni preizkus delovanja sistema za odkrivanja in javljanje požara	3 MESECE	DELNO
5.	Pregled in preizkus sistema varnostne razsvetljave za pridobitev potrdila o brezhibnem delovanju sistema	2 LETI	DELNO
6.	Funkcionalni preizkus delovanja sistema varnostne razsvetljave	3 MESECE	DELNO
7.	Meritve toplotnih razmer na delovnih mestih	3 LETA	DA
9.	Meritve osvetljenosti na delovnih mestih	3 LETA	DA
10.	Meritve hrupa v delovnem okolju	3 LETA	DA
11.	Pregled ročnih gasilnikov	1 LETO	DA
12.	Pregled in preizkus hidrantnega omrežja ter redni tehnični nadzor	1 LETO	DA
13.	Pregled in preizkus sredstev za delo	3 LETA	DA

5.0 OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELODAJALCA IN DELAVCEV

OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELODAJALCA

1. Delodajalec mora zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.
2. Delodajalec mora posebno skrb nameniti zagotovitvi varnosti in zdravja nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu, v skladu s posebnimi predpisi.
3. Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.
4. Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu.
5. Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe.
6. Delodajalec mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.
7. Če delodajalec prenese strokovne naloge na področju varnosti pri delu na strokovnega delavca ali zunanjo strokovno službo ter strokovne naloge v zvezi z izvajanjem zdravstvenih ukrepov na izvajalca medicine dela, ga to ne odvezuje odgovornosti na tem področju. Tudi obveznosti delavcev glede varnosti in zdravja pri delu ne vplivajo na načelo odgovornosti delodajalca.
8. Delodajalec izvaja ukrepe tako, da upošteva naslednja temeljna načela:
 - izogibanje nevarnostim;
 - ocenjevanje tveganj;
 - obvladovanje nevarnosti pri viru;
 - prilagajanje dela posamezniku z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, še zlasti pa tako, da odpravlja monotono delo ter pogoje z vsiljenim ritmom dela in ostale zdravju škodljive okoliščine (humanizacija dela);
 - prilagajanje tehničnemu napredku;
 - nadomeščanje nevarnega z nenevarnim ali manj nevarnim;
 - razvijanje celovite varnostne politike, ki vključuje tehnologijo, organizacijo dela, delovne pogoje, medčloveške odnose ter dejavnike delovnega okolja;
 - dajanje prednosti kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi;
 - dajanje ustreznih navodil in obvestil delavcem.
9. Delodajalec mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti:
 - identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti;
 - ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim;
 - oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom in resnost njihovih posledic;
 - odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo;
 - odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.
10. Delodajalec mora popraviti in dopolniti oceno tveganja vsakokrat:

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

- ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni;
 - ko se spremenijo podatki, na katerih je ocenjevanje temeljilo;
 - ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja.
11. Delodajalec mora po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje zlasti:
- načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov;
 - načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti;
 - opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
12. V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki.
13. Delodajalec mora izjavo o varnosti z oceno tveganja objaviti na običajen način in jo v delu, ki se na njih nanaša, posredovati delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa tudi novozaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu ob začetku dela.
14. Delodajalec mora delavcu na njegovo zahtevo omogočiti vpogled v veljavno izjavo o varnosti z oceno tveganja.
15. Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da:
- poveri opravljanje nalog varnosti pri delu strokovnemu delavcu, izvajanje zdravstvenih ukrepov pa izvajalcu medicine dela;
 - obvešča delavce o uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo ter o nevarnostih za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, ter izdaja navodila za varno delo;
 - usposablja delavce za varno in zdravo delo;
 - zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu;
 - z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere;
 - z obdobjimi pregledi in preizkusi delovne opreme preverja njihovo skladnost s predpisi o varnosti in zdravju pri delu;
 - zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme.
16. Delodajalec mora sprejeti ukrepe za zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim navzočim osebam ter ukrepe za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči.
17. Delodajalec mora v skladu s posebnimi predpisi sprejeti ukrepe za zagotovitev varstva pred požarom in evakuacijo ter, kadar je to potrebno, ukrepe za sodelovanje z zunanjimi službami za varstvo pred požarom.
18. Delodajalec mora na delovnih mestih, kjer obstaja večja nevarnost za nasilje tretjih oseb, poskrbeti za tako ureditev delovnega mesta in opremo, ki tveganje za nasilje zmanjšata in ki omogočata dostop pomoči na ogroženo delovno mesto.
19. Delodajalec mora načrtovati postopke za primere nasilja in seznaniti z njimi delavce, ki na takih delovnih mestih delajo.
20. Delodajalec mora sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.
21. Delodajalec sme dati v uporabo objekt le, če je pridobil dokumentacijo v zvezi z nadaljnjim delom skladno s predpisi o zagotavljanju varnosti in zdravja na začasnih in premičnih gradbiščih ter pisno ocenil tveganja, katerim bi delavci lahko bili izpostavljeni pri delu.
22. Delodajalec sme dati v uporabo delovno opremo in druga sredstva za delo delavcem le, če je pridobil:
- potrebno dokumentacijo, ki zagotavlja njihovo skladnost z bistvenimi zdravstvenimi in varnostnimi zahtevami za sredstva za delo;
 - potrebno dokumentacijo po predpisih o varnosti in zdravju pri uporabi sredstev za delo.

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

23. Delodajalec sme dati nevarne kemične snovi v uporabo delavcem le, če so opremljene z varnostnim listom, v katerem je proizvajalec oziroma dobavitelj navedel vse varnostno-tehnične podatke, ki so pomembni za ocenjevanje tveganja pri delu s temi snovmi, in če so zagotovljeni vsi varnostni ukrepi, ki izhajajo iz varnostnega lista. Delodajalec mora zagotoviti varnostni list v slovenskem jeziku in izjemoma v tujem jeziku, v skladu s pogoji, ki jih določa predpis o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij. Delodajalec mora, kadar je to potrebno, zagotoviti prevod varnostnega lista iz prejšnjega odstavka v jezik, ki ga delavec razume.
24. Delodajalec mora takoj obvestiti vse delavce, ki so ali bi lahko bili izpostavljeni resni in neposredni nevarnosti, o vrsti tveganja in o varnostnih ukrepih.
25. Delodajalec mora ob resni, neposredni in neizogibni nevarnosti z ukrepi in navodili delavcem omogočiti, da ustavijo delo in se napotijo na varno.
26. Delodajalec ne sme pozvati delavcev na delo, ko še obstaja resna in neposredna nevarnost, razen v izjemnih primerih in iz utemeljenih razlogov.
27. Delodajalec mora za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu med svojimi delavci določiti enega ali več strokovnih delavcev za varnost pri delu. Delodajalec mora strokovnemu delavcu omogočiti strokovno neodvisno opravljanje nalog po tem zakonu, mu zagotoviti primeren čas in dostop do vseh potrebnih podatkov, omogočiti izpopolnjevanje znanja, strokovni delavec pa zaradi svojega dela ne sme biti postavljen v manj ugoden položaj ali trpeti drugih škodljivih posledic v zvezi s svojim delom.
28. Delodajalec mora promocijo zdravja na delovnem mestu načrtovati ter zanjo zagotoviti potrebna sredstva, pa tudi način spremljanja njenega izvajanja.
29. Delodajalec mora zagotoviti, da zdravstvene ukrepe v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu izvaja izvajalec medicine dela.
30. Delodajalec mora zagotoviti zdravstvene preglede delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu.
31. Delodajalec mora delavce obveščati o varnem in zdravem delu tako, da izdaja pisna obvestila in navodila. V izjemnih primerih, kadar jim grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje, so obvestila in navodila lahko tudi ustna.
32. Delodajalec mora delavce seznaniti o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o varnostnih ukrepih, potrebnih za preprečevanje nevarnosti in zmanjšanje škodljivih posledic, o delavcih, zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči, ter delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije. Delodajalec mora zagotoviti obveščenost nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo o rezultatih ocenjevanja tveganja ter o ukrepih delodajalca za varnost in zdravje teh delavcev pri delu.
33. Delodajalec mora zagotoviti, da imajo na mestu, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, dostop le delavci, ki so za delo na takem mestu dobili njegova posebna navodila.
34. Delodajalec, pri katerem na podlagi pogodbe opravljajo delo delavci drugega delodajalca, mora poskrbeti, da ti prejmejo vse informacije o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, vključno z izjavo o varnosti, kakor tudi informacije o delavcih, ki so določeni za prvo pomoč, ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije.
35. Delodajalec mora delovna mesta in sredstva za delo opremiti z znaki za obvestila in za nevarnost ter z navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.
36. Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec določi obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni ter za delavce, ki delajo na delovnih mestih, na katerih so nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše. Delodajalec mora zagotoviti usposabljanje delavcev v njihovem delovnem času in zanje brezplačno.

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

37. Na deloviščih, na katerih hkrati opravlja dela dvoje ali več delodajalcev in samozaposlenih delavcev, morajo ti s pisnim sporazumom določiti skupne ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
38. Delodajalec mora pred začetkom delovnega procesa, pri katerem obstajajo večje nevarnosti za nezgode in poklicne bolezni, o teh delih obvestiti inšpekcijo dela.
39. Delodajalec mora inšpekciji dela takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen.
40. Delodajalec mora delavcem omogočiti, da sodelujejo pri obravnavi o vseh vprašanih, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela.
41. Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč, in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo, ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja. Delodajalec mora predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi.
42. Delodajalec mora odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc..
43. Delodajalec hrani vso dokumentacijo po tem zakonu in podzakonskih aktih, zlasti pa dokumentacijo, ki se nanaša na:
 - obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
 - obdobje pregledov in preizkuse delovne opreme;
 - pregledov in preizkuse osebne varovalne opreme;
 - opravljeno usposabljanje za varno delo in preizkuse usposobljenosti;
 - zdravstvene preglede delavcev;
 - nezgode pri delu, kolektivne nezgode, nevarne pojave, ugotovljene poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter njihove vzroke;
 - nevarne snovi, ki jih uporablja, če tako določajo posebni predpisi.

ODGOVORNOST DELODAJALCA

Z globo od 2.000 do 40.000 evrov se kaznuje za prekršek delodajalec, ki:

1. pisno ne oceni tveganj, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu (prvi odstavek 17. člena);
2. ne popravi in ne dopolni ocene tveganja vsakokrat, ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni, ko se spremenijo podatki na katerih je ocenjevanje temeljilo, in ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja (drugi odstavek 17. člena);
3. po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu ne izdela in ne sprejme izjave o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki (tretji odstavek 17. člena);
4. v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne določi posebnih zdravstvenih zahtev, ki jih morajo izpolnjevati delavci za delo v delovnem procesu ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela (četrti odstavek 17. člena);
5. v izjavi o varnosti k oceni tveganja ne predloži zapisnika o posvetovanju z delavci oziroma z njihovimi predstavniki (peti odstavek 17. člena);
6. ne objavi izjave o varnosti z oceno tveganja na običajen način, ali jo v delu, ki se na njih nanaša, ne posreduje delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa novozaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu in v delovnem procesu ob začetku dela (prvi odstavek 18. člen);
7. ne omogoči delavcu na njegovo zahtevo vpogled v veljavno izjavo o varnosti z oceno tveganja (drugi odstavek 18. člena);

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

8. ne zagotavlja delavcem osebne varovalne opreme in njene uporabe, če sredstva za delo in delovno okolje, kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu (četrti alineja 19. člena);
9. ne opravlja obdobjnih preiskav škodljivosti delovnega okolja in tako ne preverja ustreznih delovnih razmer (peta alineja 19. člena);
10. ne opravlja obdobjnih pregledov in preizkusov delovne opreme in tako ne preverja njihove skladnosti s predpisi o varnosti in zdravju pri delu (šesta alineja 19. člena);
11. ne zagotavlja varnega delovnega okolja in uporabe varne delovne opreme (sedma alineja 19. člena);
12. ne sprejme ukrepov za zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim navzočim osebam ter ukrepov za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči (prvi odstavek 20. člena);
13. ne določi ukrepov iz 20. in 21. člena ter števila delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za njihovo izvajanje prilagojenih naravi dejavnosti in številu zaposlenih delavcev ter upošteva druge navzoče osebe v delovnem procesu (22. člen);
14. ne poskrbi za tako ureditev delovnega mesta in opremo, ki tveganje za nasilje zmanjšata, in ki omogočata dostop pomoči na ogroženo delovno mesto, na tistih delovnih mestih, kjer obstaja večja nevarnost za nasilje tretjih oseb (prvi odstavek 23. člena);
15. ne načrtuje postopke za primere nasilja na delovnem mestu ter ne seznanja z njimi delavce, ki na takih delovnih mestih delajo (drugi odstavek 23. člena);
16. ne sprejme ukrepov za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev (24. člen);
17. da v uporabo objekt, ne da bi pridobil dokumentacijo v zvezi z nadaljnjim delom po predpisih o zagotavljanju varnosti in zdravja na začasnih in premičnih gradbiščih ter ne da bi pisno ocenil tveganje, katerim bi delavci lahko bili izpostavljeni (prvi odstavek 25. člena);
18. da v uporabo delovno opremo in druga sredstva za delo, ne da bi pridobil potrebno dokumentacijo, ki zagotavlja njihovo skladnost z bistvenimi zdravstvenimi in varnostnimi zahtevami oziroma potrebno dokumentacijo po predpisih o varnosti in zdravju pri uporabi sredstev za delo (drugi odstavek 25. člena);
19. da nevarne kemične snovi v uporabo delavcem, ki niso opremljene z varnostnim listom, v katerem je proizvajalec oziroma dobavitelj navedel vse varnostno-tehnične podatke, ki so pomembni za ocenjevanje tveganja pri delu s temi snovmi in ne zagotovi vseh varnostnih ukrepov, ki izhajajo iz varnostnega lista (prvi odstavek 26. člena);
20. ne zagotovi varnostnega lista v slovenskem jeziku, razen izjemoma, ko je lahko varnostni list tudi v tujem jeziku, v skladu s pogoji, ki jih določa predpis o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij (drugi odstavek 26. člena);
21. ne zagotovi, kadar je to potrebno, prevod varnostnega lista v jezik, ki ga delavec razume (tretji odstavek 26. člena);
22. ne obvesti takoj vseh delavcev, ki so ali bi lahko bili izpostavljeni resni in neposredni nevarnosti, o navzočem tveganju in varnostnih ukrepih (prvi odstavek 27. člena);
23. ob resni, neposredni in neizogibni nevarnosti z ukrepi in navodili delavcem ne omogoči, da ustavijo delo in se napotijo na varno (drugi odstavek 27. člen);
24. razen v izjemnih primerih in iz utemeljenih razlogov pozove delavce na delo, ko še obstaja resna in neposredna nevarnost (tretji odstavek 27. člena);
25. za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu ne določi enega ali več strokovnih delavcev za varnost pri delu (prvi odstavek 28. člena);
26. strokovnemu delavcu ne omogoči strokovno neodvisnega opravljanja nalog po tem zakonu ali mu ne zagotovi primernega časa in dostopa do vseh potrebnih podatkov ali mu ne omogoči izpopolnjevanja znanja, ali strokovnega delavca zaradi njegovega dela postavi v manj ugoden položaj ali v položaj, da trpi druge škodljive posledice v zvezi s svojim delom (peti odstavek 28. člena);

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA

27. v izjavi o varnosti z oceno tveganja ne načrtuje in ne določi promocije zdravja na delovnem mestu, zanjo ne zagotovi potrebnih sredstev, pa tudi načina spremljanja njenega izvajanja (prvi odstavek 32. člena);
28. ne zagotovi, da zdravstvene ukrepe v zvezi z varnostjo in zdravje pri delu izvaja izvajalec medicine dela (prvi odstavek 33. člena);
29. ne zagotovi zdravstvenih pregledov delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu (prvi odstavek 36. člena);
30. ne obvešča delavcev o varnem in zdravem delu, ali jih ne seznaja o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o potrebnih varnostnih ukrepih ter o delavcih zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči, ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije (prvi in drugi odstavek 37. člena);
31. ne zagotovi, da imajo na mestu, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, dostop le tisti delavci, ki so za delo na takem mestu dobili posebna navodila (tretji odstavek 37. člena);
32. ne poskrbi, da delavci drugega delodajalca prejmejo informacije o tveganjih glede varnosti in zdravja pri delu, vključno z izjavo o varnosti, ter informacije o delavcu, ki je določen za prvo pomoč, ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije delavcev (četrti odstavek 37. člena);
33. ne opremi delovnih mest in sredstev za delo z znaki za obvestila in za nevarnost ter z navodili za varno delo, v skladu s posebnimi predpisi (peti odstavek 37. člena);
34. ne usposablja delavcev za varno opravljanje dela ali ne prilagaja in po potrebi obnavlja ter spreminja vsebine usposabljanja (prvi in drugi odstavek 38. člena);
35. ne preverja usposobljenosti za varno delo na delovnem mestu (tretji odstavek 38. člena);
36. ne določi obveznih občasnih preizkusov teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni, ter za delavce, ki delajo na delovnih mestih, na katerih so nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše, ali ne spoštuje predpisanega roka (četrti in peti odstavek 38. člena);
37. ne zagotovi usposabljanja delavcev v njihovem delovnem času in zanje brezplačno (sedmi odstavek 38. člena);
38. s pisnim sporazumom ne določi skupnih ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter ne določi delavca za zagotovitev varnosti svojih delavcev oziroma ne določi delavca, odgovornega za izvajanje teh ukrepov na delovišču, na katerem hkrati opravlja dela dvojje ali več delodajalcev (39. člen);
39. o delih ne obvesti inšpekcije dela pred začetkom delovnega procesa, pri katerem obstajajo večje nevarnosti za nezgode in poklicne bolezni. (40. člen);
40. ne prijavi takoj vsake nezgode s smrtnim izidom oziroma nezgode, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivne nezgode, nevarnega pojava in ugotovljene poklicne bolezni (prvi odstavek 41. člena);
41. ne omogoči delavcem, da sodelujejo pri obravnavi o vseh vprašanjih, ki zadevajo zagotavljanje varnega in zdravega dela v skladu s tem zakonom in drugimi predpisi (prvi odstavek 45. člena);
42. se z delavci ali njihovimi predstavniki ne posvetuje o oceni tveganja ter o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela in delavca za prvo pomoč, delavca oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo, ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja (prvi odstavek 46. člena);
43. ne posreduje predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, na običajen način izjave o varnosti z oceno tveganja in dokumentacije o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi (drugi odstavek 46. člena);
44. ne objavi listin iz drugega odstavka 46. člena javno, na običajen način, če pri delodajalcu ni izvoljenih predstavnikov delavcev in ni organiziranih sindikatov (tretji odstavek 46. člena);

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

45. ne omogoči delavskemu zaupniku za varnost in zdravje pri delu načina dela in pravic, ki veljajo za svet delavcev (prvi odstavek 47. člena);
46. ne seznanjati sveta delavcev ali delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu ter sindikatov pri delodajalcu z ugotovitvami, predlogi ali ukrepi nadzornih organov (četrti odstavek 48. člena);
47. ne zagotavlja ustreznih oblik usposabljanja za izvajanje nalog članov sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu (peti odstavek 48. člena);
48. ne odstrani z dela, z delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega in drugega odstavka 51. člena (četrti odstavek 51. člena);
49. ne hrani dokumentacije po tem zakonu in po podzakonskih aktih (61. člen).

Z globo od 500 do 4.000 evrov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, ki stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELAVCA

1. Delavec ima pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu.
2. Delavec mora spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
3. Delavec mora opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb.
4. Delavec mora uporabljati sredstva za delo, varnostne naprave in osebno varovalno opremo skladno z njihovim namenom in navodili delodajalca, pazljivo ravnati z njimi in skrbeti, da so v brezhibnem stanju.
5. Delodajalci in delavci oziroma njihovi predstavniki se morajo o vprašanih varnosti in zdravja pri delu medsebojno obveščati, skupno posvetovati ter soodločati v skladu s tem zakonom in predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju.
6. Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.
7. Delavec ima pravico in dolžnost, da je seznanjen z varnostnimi ukrepi in ukrepi zdravstvenega varstva ter usposobljen za njihovo izvajanje.
8. Delavec ima pravico dajati predloge, pripombe in obvestila o vprašanih varnosti in zdravja pri delu delavcem, zadolženim za varnost in zdravje pri delu po tem zakonu.
9. Delavec mora zlasti:
 - v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo vključno z varnostnimi napravami;
 - v skladu z navodili delodajalca pravilno uporabljati osebno varovalno opremo v skladu z njenim namenom;
 - takoj obvestiti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb;
 - sodelovati z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter izvedejo ukrepi inšpekcije za delo.
10. Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja.
11. Delavec ima pravico odkloniti delo, če ni bil predhodno seznanjen z vsemi nevarnostmi ali škodljivostmi pri delu in sprejetimi varnostnimi ukrepi ter usposobljen za varno in zdravo delo ali če delodajalec ni zagotovil predpisanega zdravstvenega pregleda. Delavec ima pravico odkloniti

delo, če mu grozi neposredna nevarnost za življenje ali zdravje, ker niso bili izvedeni predpisani varnostni ukrepi, ter zahtevati, da se nevarnost odpravi.

12. Če delodajalec ne odpravi nevarnosti, lahko delavec zahteva posredovanje inšpekcije dela ter o tem obvesti svet delavcev ali delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu.
13. Delavec ima v primeru resne in neposredne nevarnosti za življenje ali zdravje pravico ustrezno ukrepati, skladno s svojim znanjem in tehničnimi sredstvi, ki jih ima na razpolago, v primeru neizogibne nevarnosti pa zapustiti nevarno delovno mesto, delovni proces oziroma delovno okolje.
14. Delavec ima pravico do zdravstvenih pregledov, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu, s katerimi se delavci srečujejo pri delu.
15. Delavec se mora odzvati in opraviti zdravstveni pregled, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.

ODGOVORNOST DELAVCA

Z globo od 100 do 1.000 evrov se kaznuje za prekršek delavec, ki:

1. v skladu z navodili delodajalca ne uporablja pravilno delovne opreme in drugih sredstev vključno z varnostnimi napravami ter osebne varovalne opreme v skladu z njenim namenom;
2. takoj ne obvesti delodajalca ali delavcev, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb ;
3. ne sodeluje z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter ne izvedejo ukrepi inšpekcije za delo;
4. dela ali je na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih substanc;
5. se ne odzove in ne opravi zdravstvenega pregleda, ki ustreza tveganjem za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.

**IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
FESTIVAL LJUBLJANA**

Pripombe delodajalca:

Pripombe delavcev:

Zapisnik sestavi:

Podpis predstavnika delavcev:

Delodajalec: